

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**PRYSMIAN GROUP PARIE SUR LA DIVERSITE ET L'INCLUSION
POUR OPTIMISER SON « CAPITAL HUMAIN »**

**DU 17 AU 21 MAI, PRYSMIAN ANIMERA SON « ENCLUSION WEEK » :
UN EVENEMENT EN LIGNE DE CINQ JOURS AU COURS DESQUELS SE DEROULERONT
PLUS DE 50 ENTRETIENS ET ATELIERS AU NIVEAU MONDIAL**

Milan, le 12 mai 2021 – Prysmian Group affirme son engagement pour la diversité et l'inclusion dans le but d'optimiser son capital humain de 28.000 employés à travers le monde. L'augmentation du nombre de femmes embauchées, chez les employés comme pour les postes à haute responsabilité, fait partie des critères de durabilité auxquels le paiement d'une rémunération variable des responsables de la société a été associé.

Preuve de l'importance stratégique de la parité hommes-femmes et de la diversité culturelle, Prysmian a également mis en place un Comité International de Direction dédié à la Diversité et à l'Inclusion, qui sera chargé de superviser les résultats des objectifs définis par le Groupe lui-même. Ce comité est chargé de définir des objectifs de diversité et d'inclusion (D&I) à chaque échelon de l'entreprise et de soutenir les actions visant à obtenir et à encourager un changement culturel et à promouvoir la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail. Le Comité est composé d'Aysun Kalmik, Directeur des Ressources Humaines de Prysmian en Turquie, agissant en qualité de Chef, et de Prasha Sarwate, Responsable du Développement des Produits de l'usine Lincoln (Rhode Island), agissant en qualité de Chef adjointe.

Dans le but d'améliorer la parité hommes-femmes au sein de son effectif, le Groupe s'est engagé à atteindre les objectifs de diversité et d'inclusion suivants d'ici à 2022 :

- Garantir le recrutement de femmes à hauteur de 40 % (parmi les employés en CDI) sur le total des embauches (34 % en 2020 contre 30 % en 2016) ;
- Augmentation du taux de femmes cadres, passé de 21.9 % à 25 % (postes juniors à postes supérieurs) ;
- Améliorer la parité hommes-femmes sur les postes de direction : 6 % en 2016 contre un objectif de 18 % en 2022.

De plus, des indicateurs essentiels (comme la sécurité, par exemple) ont été intégrés dans les 104 usines du Groupe.

Les critères D&I font partie des objectifs de durabilité auxquels le paiement d'une rémunération variable aux responsables a été associé.

De plus, la première « eNclusion Week » du Groupe, un événement en ligne de cinq jours, se déroulera du 17 au 21 mai et présentera des groupes de travail et des ateliers numériques consacrés à l'importance et aux avantages d'un espace de travail encourageant la diversité et l'inclusion. Le programme s'articulera autour de quatre thèmes principaux : Diversité des genres ; Diversité et inclusion sous toutes leurs formes ; Culture de l'inclusion sur le lieu de travail ; D&I générationnel.

L'« eNclusion Week » internationale sera inaugurée le 14 mai par Fabrizio Rutschmann, Directeur des Ressources Humaines du Groupe Prysmian, suivi par des discours de la part de : Valerio Battista, PDG du Groupe Prysmian; Mimi Kung, Membre indépendant du Conseil du Groupe Prysmian; Eric Rondolat, PDG de Signify; Sabrina Ritossa Fernandez, Gestionnaire des actifs de Sycomore ; Maria Cristina Bifulco, Directrice en charge de la Durabilité et des Relations Investisseurs du Groupe Prysmian ; et Massimo Battaini, Directeur des Opérations du Groupe Prysmian. Pour plus d'informations sur ces événements, [cliquez ici](#). L'« eNclusion Week » sera l'occasion d'en apprendre plus sur la façon dont les pays, sociétés et associations encouragent les initiatives autour de la diversité et de l'inclusion dans le monde entier.

Avec la participation d'une communauté internationale et multiculturelle, cette initiative propose une semaine d'événements accessibles à tous, lors desquels des intervenants de divers secteurs et de divers milieux partageront leurs connaissances et les meilleures pratiques en termes de diversité et d'inclusion.

« Nous croyons réellement que de s'appuyer sur une diversité de genres, d'âges et de cultures apportera plus de valeur, et nous nous efforçons d'encourager et de préserver un environnement de travail où tous nos employés se sentent compris, respectés et inclus, tels qu'ils sont. Cet événement est plus qu'une simple ambition : c'est une nécessité, mieux encore, une étude de cas pour un Groupe qui travaille avec des

clients, fournisseurs et actionnaires issus de divers milieux et cultures. Pour optimiser cette approche, il est nécessaire de sensibiliser et d'instaurer un dialogue positif, qui pourra aider à faire évoluer la culture d'entreprise du Groupe », explique Fabrizio Rutschmann, Directeur des Ressources Humaines Prysmian Group.

Prysmian Group croit en la valeur des individus, des milieux, des styles et des attitudes de leadership, car chaque personne a le potentiel de créer de la valeur pour la Société. Sa présence à l'international permet au Groupe de promouvoir un environnement inclusif en favorisant le développement de la culture et de l'identité de l'entreprise. « Side by Side » est le projet du Groupe Prysmian qui fait la promotion de la diversité et de l'inclusion au sein de la société.

Prysmian Group

Le Groupe Prysmian est le leader mondial de l'industrie des câbles et systèmes d'énergie et de télécommunication. Avec plus de 140 ans d'expérience, un chiffre d'affaires de 10 milliards d'euros, pas moins de 28 000 employés dans plus de 50 pays et 104 usines, le Groupe est solidement positionné sur les marchés de la haute technologie et propose les plus larges gammes de produits, de services, de technologies et de savoir-faire. Il opère dans le secteur des câbles sous-marins et souterrains et des systèmes de transport d'électricité et de distribution, des câbles spéciaux destinés aux applications de différentes industries, des câbles de moyenne et basse tension pour les secteurs de la construction et des infrastructures. En ce qui concerne le secteur des télécommunications, le Groupe fabrique des câbles et des accessoires pour les communications vocales, vidéo et pour la transmission de données, en proposant une gamme complète de systèmes de fibre optique, de câbles optiques et câbles en cuivre, et de systèmes de connectivité. Prysmian est une société publique, cotée à la bourse italienne dans l'index FTSE MIB.

Relations média

Lorenzo Caruso
Vice-président des Relations externes et des Rapports de durabilité

Tél.0039 02 6449.1
lorenzo.caruso@prysmiangroup.com

Relations avec les investisseurs

Maria Cristina Bifulco
Directrice en charge de la durabilité et Directeur des relations
avec les investisseurs

Tél.0039 02 6449.1
mariacristina.bifulco@prysmiangroup.com